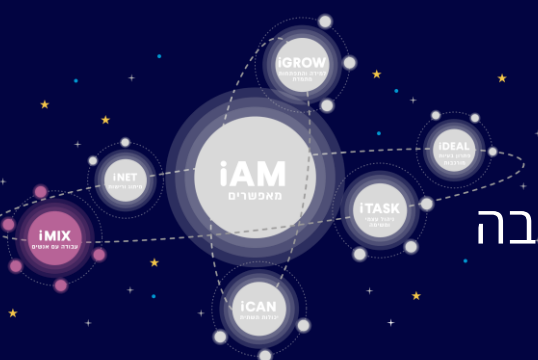




מעגלי תרבויות

היכרות עם מנהגי תרבויות מתוך המגוון בקבוצה, תוך הפגנת פתיחות, סקרנות והקשבה



הנחיות למשתתף

1. הכנה אישית: חשוב/י על היבט ייחודי מהתרבות שלך לטובת הצגתו לחברי הקבוצה ב-5 דקות.
2. חלוקה לשלשות: התחלקו לשלשות באופן אקראי, עדיפות ליצירת שלשות מגוונות עם נציגים/ות מתרבויות שונות.
3. שיתוף בשלשות: שתף/י את חברי/ות הקבוצה בהיבט התרבותי שבחרת. כל חבר/ה בשלשה משתף/ת את ההיבט התרבותי שלו/ה. האחרים/ת מקשיבים/ות ושואלים/ות שאלות.
4. שיתוף במליאה: שתף/י בתובנה מעניינת או מפתיעה מתוך השיח בשלשות.

הערות למנחה

בהנחייה הראשונית חשוב להבהיר למשתתפים להתבונן על 'תרבות' במובן הרחב של המילה - התייחסות למגוון רחב של מאפיינים ומרכיבים שמעצבים את הזהות והחוויה האנושית.

כדאי להדגיש למשתתפים שתרבות היא מושג רב-ממדי, והם מוזמנים/ת לחשוב על כל היבט שמעצב את זהותם/ו והתנהגותם/ן בצורה משמעותית, במיוחד בהקשר של סביבת העבודה והקריירה.

בחשיבה על היבט בתרבות, ניתן להתייחס ל:

- היבט אתני - מנהגים, מסורות ושפה.
- דת ואמונות - ערכים, מועדים, פרקטיקות ותפיסות עולם.
- רקע אישי ומשפחתי - ערכים שהועברו בבית, גיל ודור, מגדר, אזור גיאוגרפי, תרבות ארגונית ממקומות עבודה ועוד.

בשיתוף בשלשות- חשוב לחלק את הזמן להאזנה ולמספר/ת ולשאילת שאלות ולדאוג שכולם/ן יספיקו לשתף.

לאחר השיתוף הקבוצתי, חשוב לערוך שיח רפלקטיבי על הבנת ההבדלים התרבותיים בסביבת העבודה והערך שבסביבת עבודה מגוונת (מצ"ב השאלות ברפלקציה).

רפלקציה

- איזו תובנה חדשה גיליתם/ן על תרבות אחרת שיכולה להשפיע על התנהלותכם/ן בעבודה?
- כיצד הידע החדש יכול לעזור לכם/ן בתקשורת עם קולגות או שותפים מרקעים תרבותיים שונים?
- איך תיישמו את מה שלמדתם/ן כדי ליצור סביבת עבודה מכילה ומגוונת יותר?

כישורים במיקוד

- תקשורת בינאישית
- רב תרבותיות- סובלנות וקבלת האחר